

**次世代法第19条及び女性活躍推進法第19条に基づく実施状況の公表並びに  
女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

1 採用した職員に占める女性職員の割合（再採用を除く）

区分		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
常勤職員	男性	職員採用なし	0人	0人	0人	職員採用なし
	女性		1人	1人	1人	
	女性割合		100%	100%	100%	
会計年度 任用職員 (非常勤職員)	男性	職員採用なし				
	女性					
	女性割合					

(令和5年4月1日時点)

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区分		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
常勤職員	男性	採用試験 不実施	8人	採用試験 不実施	21人	採用試験 不実施
	女性		3人		15人	
	女性割合		27.3%		41.7%	
会計年度 任用職員 (非常勤職員)	男性	採用試験不実施				
	女性					
	女性割合					

3 職員に占める女性職員の割合

目標値：女性職員の割合25%

区分		20歳代以下	30歳代	40歳代	50歳以上	合計
常勤職員	男性	1人	2人	1人	6人	10人
	女性	3人	0人	1人	0人	4人
	女性割合	75.0%	0%	50.0%	0%	28.6%
会計年度 任用職員 (非常勤職員)	男性	0人	0人	0人	0人	0人
	女性	0人	0人	1人	1人	2人
	女性割合	0%	0%	100%	100%	100%
全体	男性	1人	2人	1人	6人	10人
	女性	3人	0人	2人	1人	6人
	女性割合	75.0%	0%	66.7%	14.3%	37.5%

(令和5年4月1日時点)

4 管理的地位（所長相当職以上）にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	2人	2人	2人	2人	2人
女性	0人	0人	0人	0人	0人
女性割合	0%	0%	0%	0%	0%

(令和5年4月1日時点)

5 各役職段階の職に占める女性職員の割合

区分	所長相当職	所長補佐相当職	係長相当職
男性	2人	1人	1人
女性	0人	0人	1人
女性割合	0%	0%	50.0%

(令和5年4月1日時点)

6 職員の育児休業取得率

目標値：対象女性職員の取得率100%及び対象男性職員の取得率20%以上

区分		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
常勤職員	男性取得率	対象職員なし		0%	0%	0%
	女性取得率	対象職員なし				
会計年度 任用職員 (非常勤職員)	男性取得率	対象職員なし				
	女性取得率					

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに各休暇合計5日以上取得率

目標値：対象男性職員の配偶者出産休暇取得率100%

区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
配偶者の出産 休暇取得率	対象職員なし		100%	100%	100%
育児参加のため の休暇取得率	対象職員なし		100%	100%	100%
各休暇合計 5日以上取得率	対象職員なし		100%	100%	0%

(令和4年度分育児参加のための休暇は公表日時点で取得可能期間継続中)

8 職員一人当たりの一月当たりの超過勤務時間（管理職を除く）（単位：時間）

区分		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
常勤職員	男性	11.47	9.09	7.23	5.87
	女性	8.45	7.50	4.93	7.07
会計年度 任用職員 <small>（非常勤職員）</small>	男性	対象職員なし			
	女性	2.50	3.00	0.00	7.00

9 組合規則に定める上限（1ヵ月において45時間または1年において360時間）を超えて勤務した職員数（管理職を除く）（単位：時間）

区分		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
常勤職員	男性	1人	1人	0人	0人
	女性	0人	0人	0人	0人
会計年度 任用職員 <small>（非常勤職員）</small>	男性	対象職員なし			
	女性	0人	0人	0人	0人

10 年次休暇取得日数

目標値：平均取得日数15日以上（20日以上付与された職員に限る）

区分	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
平均取得日数	11.7日	11.5日	10.8日	10.7日	9.7日
取得日数が5日未満の職員割合	5.9%	11.8%	7.1%	13.3%	6.7%